

Oggetto:

AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta KAHLUN RAMO, nata in LIBIA il 16/05/1960, residente a Roma (RM) in Via Ravenna n.60, in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Is cr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2023.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2023: sul totale complessivo di 41 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI + CAT. PROTETTE	
	MI	F	MI	F	MI	F	MI	F	MI	F	MI	F	MI	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno biennale)			2	1	12	10	6	6			26	28	2	2
Assunzioni					7	6					7	6		
Cessioni					3	4					5	6		
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennale)			2	1	15	16	6	6			41	41	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2023, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per "occupati alle dipendenze" si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSE nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	2	1				
TOTALE QUALIFICA			2	1				
Impiegati	Terziario	1 Livello	7	5				
	Terziario	1 Catog. Vaghi/altro/Plurimista	1					
	Terziario	2 Livello	3	4			2	2
	Terziario	3 Livello	12	6	1	1	3	2
	Terziario	4 Livello	5	5			2	1
TOTALE QUALIFICA			33	21	1	1	7	6
Operai	Terziario	5 Livello	2					
	Terziario	6 Livello	3					
	Terziario	7 Livello	1					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			41	22	1	1	7	6
Di cui Disabili + Cat. Protette	Terziario	4 Livello	2	2				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.			2	2				

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo indeterminato			2	1	31	28	3				36	31	2	3
Di cui Part-time					3	5					3	3	2	2
Di cui Infortunato														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Infortunato														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato							1				1			
TOTALE DIPENDENTI			2	1	33	29	4				41	22	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	2	2
Di cui Infortunati														
Di cui Lavoro Agile														
Chiusi														
Di cui Disagio														
Contratto solidarietà														
PT su lavoro agile														
Di cui in stato di gravidanza o di recupero a qualunque titolo, aspettativa			1	1	2	2					3	3	1	1
Di cui con obbligo di mantenimento/paternità					1	1					1	1		
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Con in cassa integrazione														
TOT. LAVORATI			3.676	1.752	54.022	53.401	10.259				63.267	35.172	2.314	2.314
Di cui ore di straordinario					918	889	13				922	898	91	91

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2023.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Bilancio 2022-2023 | Indirizzo/Edizione: 000094 - S.I.A.L. SRL | Codice Escluse: 0168890581

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze														
Primo assunzione a categoria superiore														
Cessazioni					5	4					5	4		
di cui														
Dimissioni nei giorni casuali					2	1					2	1		
Facoltà di recesso volontario					1	1					1	1		
Fine rapporto a termine					1	1					1	1		
Interruzione su periodo di prova					1	1					1	1		
Di cui dimissioni a. indeterm.														
Di PT a tempo pieno					1	1					1	1		
Di tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2023 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuale Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
 Via Giovanni Devoti, 14
 00167 - Roma
 P.iva 00959981002
 C.f 01086690581
 c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
 Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
 Pec sialgroup@pec.it
 email info@sialgroup.com
 Tel +39 06/6625280
 Fax +39 06/6628503

Tabella 2/B - Distribuzione annua per categoria professionale e livello di equipaggiamento al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTI RETRIBUTIVI LORDI ANNUI		DI CUI COMPONENTI ACCESSORIE	
			ME	F	ME	F
Comuni	Terziario	Quinto	209.768,00	64.951,00	58.011,27	
TOTALE QUALIFICA			209.768,00	64.951,00	58.011,27	
Ingegneri	Terziario	1 Livello	133.170,00	245.282,00	16.175,17	8.538,71
	Terziario	2 Livello	92.468,00		4.653,89	
	Terziario	3 Livello	155.707,00	105.231,00	15.578,71	7.371,29
	Terziario	4 Livello	286.474,00	132.041,00	21.441,06	10.761,91
	Terziario	5 Livello	240.965,00	10.033,00	31.497,71	148.751
TOTALE QUALIFICA			1.161.084,00	675.642,00	103.334,05	30.232,03
Opere	Terziario	3 Livello	31.058,00		1.031,03	
	Terziario	4 Livello	65.711,00		174,11	
TOTALE QUALIFICA			136.969,00		1.205,14	
TOTALI			1.557.740,00	739.703,00	163.304,43	30.232,03
Di cui Passività e Col. Postuma			39.318,00	19.016,00	1.028,97	1.624,97
Tot. disabilitati e Prov.			37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67

In fede,

S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti 14
00167 ROMA



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Codice fiscale: 01086690581

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale: VIA G. DEVOTI, 14 ROMA (RM) - IT

Posta elettr.: hr@sialgroup.com **PEC:** sialgroup@pec.it

Telefono: 06 6630311

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio) **Numero complessivo:** 41 **di cui femmine:** 22

Attività economica esercitata: 464630 Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici

Contratto prevalente: Z0706 Terziario

Altri contratti applicati:

Numero unità produttive: 1

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROFETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno biennio)			2	1	31	19	6				39	20	2	2
Assunzioni					7	6					7	6		
Cessazioni					5	4					5	4		
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennio)			2	1	33	21	6				41	22	2	2

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	2	1				
TOTALE QUALIFICA			2	1				
Impiegati	Terziario	1 Livello	7	5				
	Terziario	1'Categ. Viaggiatore/Piazzista	1					
	Terziario	2 Livello	5	4				
	Terziario	3 Livello	12	8	1	1	2	3
	Terziario	4 Livello	8	4			2	2
TOTALE QUALIFICA			33	21	1	1	7	6
Operai	Terziario	5 Livello	2					
	Terziario	6 Livello	3					
	Terziario	7 Livello	1					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			41	22	1	1	7	6
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	4 Livello	2	2				
Tot. di disabili/Cat.Prot.			2	2				

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Trasferiti tra unità produttive o dipendenze Promossi a categoria superiore													
Cessazioni														
di cui														
Dimissioni (no giusta causa)					5	4							5	4
Lic.giusta causa-disciplinare					2	1							2	1
fine rapporto a termine					1	1							1	1
licenziam. in periodo di prova					1	1							1	1
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da PT a tempo pieno					1	1							1	1
Da tempo pieno a PT														

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		Di cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	259.768,00	64.061,00	58.331,27	
TOTALE QUALIFICA			259.768,00	64.061,00	58.331,27	
Impiegati	Terziario	1 Livello	339.170,00	246.282,00	16.135,15	9.398,73
	Terziario	1 Categ. Viaggiatore/Piazzista	32.468,00		4.655,00	
	Terziario	2 Livello	155.007,00	105.231,00	15.634,21	6.373,78
	Terziario	3 Livello	385.474,00	238.045,00	31.441,96	10.761,91
	Terziario	4 Livello	248.965,00	86.084,00	35.467,73	3.697,61
TOTALE QUALIFICA			1.161.084,00	675.642,00	103.334,05	30.232,03
Operai	Terziario	5 Livello	51.356,00		1.533,93	
	Terziario	6 Livello	66.761,00		104,18	
	Terziario	7 Livello	18.791,00			
TOTALE QUALIFICA			136.908,00		1.638,11	
TOTALE			1.557.760,00	739.703,00	163.303,43	30.232,03
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	4 Livello	37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67
Tot. disabili/Cat.Prot.			37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Codice fiscale: 01086690581

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straord.					13.092,65	12.084,39	132,66				13.225,31	12.084,39	1.277,30	1.277,30
Super.ind.			58.331,27		90.209,72	18.147,64	1.505,45				150.046,44	18.147,64	647,37	647,37
Pr.prod.														
Altro					31,68						31,68			

Sezione 3 - Tabella 3.1 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ROMA (RM)			2	1	33	21	6				41	22	2	2

A chi di interesse

Roma, 27 marzo 2025

Oggetto: Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi art. 47 D.L. 77/2021 ed ex articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 – Appalti PNRR

La sottoscritta KAHLUN RAMO, nata in LIBIA il 16/05/1960, residente a Roma (RM) in Via Ravenna n.60, in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000 ed in ragione dell'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che si riporta per intero, "Le imprese, sia pubbliche sia private, qualora partecipino a bandi per appalti pubblici o intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche amministrazioni, sono tenute a presentare preventivamente alle stesse la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, pena l'esclusione.", consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- che l'impresa al momento della presentazione dell'offerta aveva un numero di dipendenti compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma 1 68/99, lett b);
- che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte, il numero di dipendenti è rimasto compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma 1 68/99, lett b);
- che l'impresa ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, assumendo n. 2 disabili;
- che il primo dipendente, le cui iniziali sono E.F., avente una percentuale di disabilità pari al 50%, è stato assunto il 17.05.2017, con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato amministrativo, IV livello CCNL Terziario; che il secondo dipendente, le cui iniziali sono C.M.R., avente una percentuale di disabilità pari al 46%, è stato assunto il 21/05/2018 con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato amministrativo, IV livello CCNL Terziario;
- che, avendo ottemperato alla suddetta normativa ed avendo costantemente provveduto alle comunicazioni dovute al competente Ufficio Provinciale di Roma, non sono state comminate sanzioni né sono



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Ischr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

