

# RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50

Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC")

Il sottoscritto, Roberto D'Aleo, nato a Lodi il 02/11/73 e residente a Monza (MB) in Via Gianfrancesco Parravicini 17, procuratore dotato di rappresentanza legale della Ditta MILEXIA ITALIA SPA con sede legale a Milano (MI) in Via Washington 2 C. Fiscale/P. IVA: 08311240157, PEC milexiaitaliaspa@legalmail.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente "RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE".

Si allega, inoltre, in calce, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023.

## Informazioni generali sull'Azienda

La Società MILEXIA ITALIA SPA, P.IVA/C.F. 08311240157, svolge la propria attività nelle unità locali site in :

MILANO – VIA SARDEGNA 1

CORSICO – VIA COLOMBO 10

ROMA – VIA JACOPO SANNAZZARO 6-8

## Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Nel biennio di riferimento i contratti applicati erano il contratto del commercio e quelli dei dirigenti del commercio.

## Occupazione totale al 31/12/2023, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2023 il personale dipendente era costituito da totali n. 31 dipendenti di cui 30 a tempo indeterminato, 1 a tempo determinato e 1 persona con disabilità.

Il personale dipendente è così suddiviso: n.1 dirigente, n. 5 quadri, n. 23 impiegati, n. 2 operai  
Il personale si compone di n.14 donne e n. 17 uomini.

## Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 2022 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 2 unità sono state effettuate 8 assunzioni a fronte di 6 dimissioni volontarie.

MILANO, 27/01/25

 MILEXIA  
MILEXIA ITALIA SPA  
Chief Financial Officer  
Legal Attorney  
Roberto D'Aleo

Sezione 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		INGEGNERI		OPERAI		TOTALI		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno del biennio)	1	0	5	0	21	12	2	0	29	12	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	7	4	1	0	8	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0
Occupati al 31/12/2023 (II anno del biennio)	1	0	5	0	23	14	2	0	31	14	1	0
N.B. : Esprime la forza lavoro al 31/12/2023, compresi i passaggi di qualifica (es. operai trasformato in impiegato)												

## Sezione 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inguadrimento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti							
58 COMMERCIO DIRIGENT	8^ 17 D	1	0	0	0	0	0
Quadri							
42 TERZIARIO	1^ 10 Q	5	0	0	0	0	0
Impiegati							
42 TERZIARIO	10 Q	23	14	4	2	7	4
42 TERZIARIO	1^ 11 I	2	0	0	0	1	0
42 TERZIARIO	2^ 20 2	8	3	3	1	2	0
42 TERZIARIO	3^ 30 3	5	5	0	0	2	2
42 TERZIARIO	4^ 40 4	4	3	0	0	1	1
Operai							
42 TERZIARIO	4^ 40 4	4	3	1	1	1	1
TOTALE		2	0	1	0	1	0
di cui Disabili e Cat. Protette		3i	14	5	2	8	4
58 COMMERCIO DIRIGENT	8^ 17 D	1	0	0	0	0	0

0 CCNL minimi non trovato, verificare seq.

## Sezione 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa.

	MF	DIRIGENTI		MF	QUADRI		MF	IMPIEGATI		MF	OPERAI		MF	TOTALI		DI CUI DISABILI	
		F	F		F	F		F	F		F	F		F	F	F	
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	5	0	0	23	14	1	0	0	30	14	1	0	0	0
di cui																	
Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	4	0	0	21	12	0	0	0	25	12	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
di cui																	
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dip. in stato di gravidanza/cong di cui	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	4	3	0	0	0	0
in cong. di matern./pater	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1848,00	0,00	0,00	8552,00	0,00	0,00	31123,00	18441,00	2251,00	0,00	43774,00	18441,00	1848,00	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui																	
ore di straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Sezione 2.4 - Mobilità tra le uniche produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

cessazione rapporto di lavoro	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0
DI CUI												
	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	5	2	1	0	6	2	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

Sezione 2.7 - Retribuzione iniziale al 31/12/2022 per categoria professionale

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	MF	F
Dirigenti	194.549,45	0,00
Quadri	606.576,02	0,00
Impiegati	761.065,24	372.462,96
Operai	63.562,09	0,00
di cui Disabili e Cat. Protette	194.549,45	0,00

## Sezione 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CONL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO IORPO		di cui componenti accesorie dal salario straordinario, superminimi, premi di produttività e altro	
		M-F	F	M-F	F
Dirigenti	8 <sup>a</sup> 17 D	200.899,27	0,00	124.382,22	0,00
Quadri		200.899,27	0,00	124.382,22	0,00
42 TERZIARIO	1 <sup>a</sup> 10 Q	641.918,12	0,00	222.865,95	0,00
Impiegati		641.918,12	0,00	222.865,95	0,00
42 TERZIARIO	10 Q	836.775,32	436.914,48	146.993,04	59.821,94
42 TERZIARIO	1 <sup>a</sup> 11 1	131.890,06	0,00	39.087,37	0,00
42 TERZIARIO	2 <sup>a</sup> 20 2	354.996,06	156.122,99	70.496,88	31.189,36
42 TERZIARIO	3 <sup>a</sup> 30 3	131.311,69	131.311,69	14.465,64	14.465,64
42 TERZIARIO	4 <sup>a</sup> 40 4	111.023,51	75.296,48	15.060,82	10.491,20
Operai		107.554,00	74.183,32	7.882,33	3.706,74
42 TERZIARIO	4 <sup>a</sup> 40 4	43.160,78	0,00	5.057,92	0,00
di cui Disabili e Cat. Protezione		200.899,27	0,00	124.382,22	0,00
58 COMMERCIO DIRIGENT	8 <sup>a</sup> 17 D	200.899,27	0,00	124.382,22	0,00

Sezione 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		DI CUI DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Superm:	120.009,16	0,00	203.744,44	0,00	138.991,59	59.090,40	4.858,60	0,00	467.603,79	59.090,40	120.009,16	0,00
Altro	4.373,06	0,00	19.121,51	0,00	8.001,45	1.731,54	209,32	0,00	31.705,34	1.731,54	4.373,06	0,00

Sezione 3.1 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

N. UP, UP, INPS Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		DI CUI DISABILI	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
0	MI	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
0	MI	1	0	4	0	19	13	0	0	24	13	1	0
	MI	1	0	4	0	19	13	2	0	26	13	1	0
2	RM	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0
	RM	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	0	0
	Totale di controllo	1	0	5	0	23	14	2	0	31	14	1	0