

**DOCUMENTI ESAMINATI:**

- Dati relativi alle risorse umane

**INFORMAZIONI GENERALI DELL'AZIENDA**Ragione sociale: **VERDER SCIENTIFIC S.R.L.**Codice fiscale /P.IVA: **03428060168**Sede legale: **VIA PINO LONGHI, 12- 24066 PEDRENGO (BG) - ITALIA**PEC: **verder-scientific@legalmail.it**

Attività economica esercitata: IL commercio, l'assistenza e la rappresentanza di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico, ricambi e materiali di consumo; la modifica, manutenzione e riparazione delle apparecchiature vendute.

Codice ATECO: 46.69.91

Codice NACE. 46.69

Occupazione totale al 31.12.2023: 15 di cui femmine 5

**CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DEL LAVORO APPLICATI**

Contratto collettivo nazionale del commercio

**INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DEGLI OCCUPATI****Tabella occupazione totale**

|   | Quadri<br>Dirigenti |          | Impiegati<br>Product specialist,<br>Back office,<br>Amministrazione<br>e Segreteria |          | Impiegati<br>Assistenza<br>Tecnica |          | Totale    |          | Di cui<br>disabili e<br>categorie<br>protette |          |
|---|---------------------|----------|---|----------|------------------------------------|----------|-----------|----------|---|----------|
|   | MF                  | F        | MF  | F        | MF                                 | F        | MF        | F        | MF  | F        |
| Occupati alle<br>dipendenze<br>31.12.2022 | 1                   | 0        | 8   | 4        | 3                                  | 0        | 12        | 4        | 0   | 0        |
| Entrate                                   | 1                   | 0        | 3   | 2        | 1                                  | 0        | 5         | 2        | 0   | 0        |
| Uscite                                    | 0                   | 0        | 1   | 1        | 1                                  | 0        | 2         | 1        | 0   | 0        |
| <b>Occupati al<br/>31.12.2023</b>         | <b>2</b>            | <b>0</b> | <b>10</b>   | <b>5</b> | <b>3</b>                           | <b>0</b> | <b>15</b> | <b>5</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> |

**Tabella occupati alle dipendenze**

|                                      | Livello   | Occupazione al 31.12.2023 |   | Promozioni |   | Assunzioni |   |
|--------------------------------------|-----------|---------------------------|---|------------|---|------------|---|
|                                      |           | MF                        | F | MF         | F | MF         | F |
| Quadri Dirigenti                     | Q         | 2                         | 0 | 1          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 1 | 0                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 2 | 6                         | 2 | 1          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 3 | 6                         | 2 | 1          | 1 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 4 | 1                         | 1 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 5 | 0                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Di cui disabili e categorie protette |           | 0                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |

**OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31/12/2023 PER CATEGORIA PROFESSIONALE E TIPO DI CONTRATTO, IN CASSA INTEGRAZIONE (CIG) E ASPETTATIVA**

Tutto il personale è assunto full-time (40 ore settimanali) e a tempo indeterminato.

**ENTRATE ED USCITE, TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI REGistrate NELL'ANNO AL 31/12/2023 PER CATEGORIA**

Nell'anno 2023 si è registrato un aumento del personale in forza: n.3 nuove assunzioni ex novo (di cui femmine: nr.1) + n.1 assunzione (di cui femmine: nr.1) per sostituzione di persona dimissionaria (di cui femmine: nr.1)

Sono stati riconosciuti tre aumenti di livello, con passaggio rispettivamente: da Livello 4 a Livello 3 (di cui femmine: nr.1), da Livello 3 a Livello 2, e da Livello 2 a Quadro e l'assegnazione di nuove mansioni a nr.4 dipendenti (di cui femmine: nr.1)

**FORMAZIONE**
**Corsi formazione/aggiornamento obbligatori sulla Sicurezza**

|                                 | Quadri Dirigenti |   | Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e Segreteria |    | Impiegati Assistenza Tecnica |   | Totale |    | Di cui disabili e categorie protette |   |
|---------------------------------|------------------|---|---|----|------------------------------|---|--------|----|--------------------------------------|---|
|                                 | MF               | F | MF  | F  | MF                           | F | MF     | F  | MF                                   | F |
| Numero corsi / partecipanti     | 2                | 0 | 5   | 3  | 3                            | 0 | 10     | 3  | 0                                    | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 12               | 0 | 54  | 16 | 26                           | 0 | 92     | 16 | 0                                    | 0 |

I corsi svolti nel 2023 sono stati, per quanto riguarda la Sicurezza: RLS, formazione specifica rischio alto, antincendio, primo soccorso e addetto PES.

## Altri corsi di formazione/aggiornamento

|                                    | Quadri<br>Dirigenti |   | Impiegati<br>Product specialist,<br>Back office,<br>Amministrazione<br>e segreteria |    | Impiegati<br>Assistenza<br>tecnica |   | Totale |    | Di cui<br>disabili e<br>categorie<br>protette |   |
|------------------------------------|---------------------|---|---|----|------------------------------------|---|--------|----|---|---|
|                                    | MF                  | F | MF  | F  | MF                                 | F | MF     | F  | MF  | F |
| Numero corsi /<br>partecipanti     | 3                   | 0 | 6   | 4  | 2                                  | 0 | 11     | 4  | 0   | 0 |
| Numero totale<br>ore di formazione | 30                  | 0 | 75  | 39 | 12                                 | 0 | 117    | 39 | 0   | 0 |

Gli altri corsi svolti nel 2023 hanno riguardato i seguenti argomenti:  
Vendita specifica e vendita emozionale, public speaking, utilizzo dei social, gestione dello stress, training su strumentazione specifica, formazione su disciplina doganale.

**CATEGORIE PROTETTE**

Al 31/12/2023 non risultano in forza dipendenti appartenenti alle categorie protette.  
In data 23/10/2023 la Società ha sottoscritto la stipula della convenzione ai sensi dell'Art 11 L.68/99 in quanto appartenente alla fascia d'obbligo 0-15 dipendenti.  
Nel 2024 si procederà all'assunzione di nr.1 soggetto disabile, con qualifica di addetto alla segreteria e ad attività di back office.

**RETRIBUZIONE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO E PER CATEGORIA PROFESSIONALE**

Nel corso dell'anno 2023 i Quadri hanno registrato un aumento di stipendio medio del 20% rispetto all'anno precedente.

Gli impiegati di Livello 3 invece hanno avuto un aumento medio del 7%, mentre gli impiegati del livello 2 del 6%.

La categoria professionale Impiegati Product specialist, Back office, Amministrazione e segreteria hanno avuto un aumento medio del 6,2%, mentre la categoria Impiegati assistenza tecnica del 7%

Gli aumenti hanno riguardato tutti i lavoratori, sia uomini che donne. La % di tale incremento è stata definita per ruolo e per livello indipendentemente dal genere.

Periodo previsto per il prossimo aggiornamento dati: Dicembre 2024

La presente relazione è stata redatta dalla direzione Sig. Vincenzo Baglini in collaborazione con la responsabile dell'amministrazione e delle risorse umane Sig.ra Ivana Persico.

Pedrengo, 31.12.2023